

Dem Konflikt aus dem Weg gehen

Neue Lösungen müssen gefunden werden, die allen Konfliktparteien Rechnung tragen

Nicht miteinander reden, Fahrerflucht, vor einer Gruppe von Nazis davonlaufen, die zahlenmäßig überlegen ist

Mobbing, Duell, „Ehremord“, Völkermord, Monopolstellung eines Unternehmens

Kennt nur zwei Ergebnisse: Vernichtung oder Unterwerfung

Bietet keine Vielfalt an Alternativen, Fehler sind nicht mehr korrigierbar, unmenschlich, es gibt nur einen Sieger bzw. eine Siegerin, der bzw. die Besiegte verliert die Selbstbestimmung

Stiftet Verwirrung, weil keine der Konfliktparteien sich bewegt, unklarer Ausgang, Unsicherheit

Tarifverhandlung, Koalitionsvertrag, der Urlaub wird zur Hälfte am Meer, zur anderen Hälfte in den Bergen verbracht

Außenstehende entscheiden über Ausgang des Konflikts

Konflikt wird unparteiisch und objektiv gelöst, aber nicht wirklich behandelt, Konfliktparteien identifizieren sich nicht so stark mit dem Ergebnis, als wenn sie es selbst erarbeitet hätten

Jede Stimme zählt gleich viel, alle Beteiligten werden gehört, es gibt keine Gewinner oder Verlierer, löst Widersprüche auf, erfordert Mut, Offenheit und Zeit, alle sind am Ende zufrieden

Einstimmiger WG-Beschluss, NATO-Beitritt

Teileinigung im Sinne einer freiwilligen Übereinkunft

Konfliktparteien gehen aufeinander zu, beide Seiten müssen ihre Positionen teilweise aufgeben

Konflikt wird nicht ausgefragt, kann jederzeit wieder ausbrechen, Situation bleibt ungelöst, energie- und zeitsparend

Gerichtsverhandlung, Eltern schlichten Geschwisterstreit, Schiedsrichter*in entscheidet, Ältestenrat trifft Entscheidung, Paartherapie

CA



QO



LS



ME



BT



FG



RO



DS



AM



LE



ZU



VS



RZ



LP



RW



IP

